**Beispiel Leistungsbewertung Verband**

Fachkenntnis:

Er\*sie kennt sich bei alle Themen im Arbeitsbereich XY sehr gut aus. Er\*Sie hat zu allen Fragen eine Antwort parat und kann die Themen gut verständlich an Ehrenamtliche bringen.

Er\*Sie arbeitet sich kontinuierlich und selbständig in neue Themen des Arbeitsbereiches XY ein.

Weiterbildung:

Er\*sie bietet sich immer an Weiterbildung im Sinne des Verbandes zu machen z.B. zu aktuellen Themen, die für den Verband gerade wichtig sind.

Auffassungsgabe:

Er\*sie bekommt seine\*ihre Aufgaben meist über das Protokoll und kann diese sehr gut und schnell abarbeiten. Sehr gut!

Belastbarkeit:

Hat während allen personellen Vakanzen den Aufgabenbereich XY zeitweise komplett übernommen. Daraus schließe ich, dass er\*sie sehr flexibel und belastbar ist.

Arbeitsweise:

Er\*sie bekommt seine\*ihre Aufgaben meist über das Protokoll und kann diese sehr gut und schnell abarbeiten. Sehr gut!

Diese Arbeitsweise ist für eine Verbandleitung sehr gut, da er\*sie die Themen im Blick hat und sehr selbständig die Aufgaben zu meiner vollsten Zufriedenheit abgearbeitet hat.

Führungsleitung:

Er\*sie führt selbst kein Personal. Er\*sie führt jedoch sehr gut durch die Sitzung XY.

29.09.2022 VT